

Ablauf der fit2work-Personenberatung

Der Zugang zu fit2work erfolgt freiwillig über ...

Informationsschreiben
der GKK

Eigeninitiative

Kooperationspartner
wie AMS, PVA, SMS, SV etc.

Betriebe,
Belegschaftsvertretungen

fit2work BASISINFORMATION

Erstabklärung und Information, Beantwortung von Fragen, bei Bedarf Terminvereinbarung für eine Erstberatung

fit2work ERSTBERATUNG

- Ziele:** Abklärung der IST-Situation: Ressourcen, notwendige Hilfestellungen, Problembereiche, Gesundheitszustand etc. Bei Bedarf Beratung und Unterstützung bei der Planung der Wiedereingliederungsteilzeit.
- Inhalte:** Vorstellung der fit2work-Leistung und bestehender (regionaler) Angebote, Entscheidung für eine weitere Beratung. Unterstützung von ArbeitnehmerInnen und ArbeitgeberInnen bei der Ausarbeitung der Wiedereingliederungsteilzeit, bei der Antragstellung für Geldleistung und Entscheidung für weitere Beratung.

Weiterverweis an
zuständige Stelle

Kein weiterer
Informationsbedarf

Ende der
Beratung

Weitere Beratung erforderlich

fit2work BASIS-CHECK

- Ziele:** Erfassung des Gesundheitszustandes, Klärung vorhandener gesundheitlicher und psychosozialer Ressourcen, Ableitung von medizinischen und rehabilitativen Maßnahmen, Empfehlungen zum Erhalt der Arbeitsfähigkeit.
- Inhalte:** Arbeitsmedizinische und/oder arbeitspsychologische Abklärung, Beratung über gesundheitsfördernde bzw. -erhaltende Empfehlungen und Maßnahmen, Gesundheitsberatung; Prüfung der Maßnahmen zur Wiedereingliederung in Hinblick auf die Förderung und den Erhalt der Arbeitsfähigkeit.

Kein weiterer
Informationsbedarf

Ende der
Beratung

fit2work BERATUNG

- Ziele:** Erhalt der Arbeitsfähigkeit bis zum Regelpensionsalter, Koordination mit den zuständigen Institutionen, Hilfe zur Selbsthilfe für KundInnen.
- Inhalte/Entwicklungsplan:** Klärung potenzieller (zukünftiger) gesunderhaltender Arbeitsbereiche und vorhandener beruflicher Ressourcen (Kompetenzen bzw. Fähigkeiten, Belastungen, gesundheitliche Einschränkungen etc.), Erarbeitung von Maßnahmen und Unterstützungsmöglichkeiten zum Erhalt der Arbeitsfähigkeit etc.

Bedarfsgerechte Nutzung von
**Maßnahmen, Projekten,
Beratungen und Angeboten**
zuständiger (regionaler) Institutionen

Ende der Beratung

Gesundheits-erhaltender
Arbeitsplatz

Umschulung, Aktivierungs-,
Orientierungs-, Trainings- oder
Qualifizierungsmaßnahme des AMS

Gesundheitsmaßnahmen, wie
medizinische oder berufliche
Rehabilitation, Kur, Therapie

fit2work FEEDBACK-GESPRÄCH

Überprüfung der Nachhaltigkeit 3 bis 6 Monate nach dem Ende der Beratung

Nachhaltige Integration
an einem Arbeitsplatz